

TABELLE ALLEGATE AL CAPO III (GUARDIA DI FINANZA)

TABELLA 7
(Articolo 26, comma 2)

Sostituisce la Tabella A, allegata al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 199, recante "Attuazione dell'art. 3 della legge 6 marzo 1992, n. 216, in materia di nuovo inquadramento del personale non direttivo e non dirigente del Corpo della guardia di finanza".

"TABELLA A
(Art. 1)

ORDINAMENTO GERARCHICO DEI RUOLI E CORRISPONDENZA DEI GRADI E DELLE QUALIFICHE DEL PERSONALE DELLE FORZE DI POLIZIA, ESCLUSI GLI UFFICIALI E I FUNZIONARI.

RUOLO	CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA	ARMA DEI CARABINIERI	POLIZIA DI STATO	POLIZIA PENITENZIARIA
ISPETTORI	Luogotenente cariche speciali	Luogotenente-carica speciale	Sostituto Commissario "coordinatore"	Sostituto Commissario "coordinatore"
	Luogotenente	Luogotenente	Sostituto Commissario	Sostituto Commissario
	Maresciallo Aiutante	Maresciallo Maggiore	Ispettore Superiore	Ispettore Superiore
	Maresciallo Capo	Maresciallo Capo	Ispettore Capo	Ispettore Capo
	Maresciallo Ordinario	Maresciallo Ordinario	Ispettore	Ispettore
	Maresciallo	Maresciallo	Vice Ispettore	Vice Ispettore
SOVRINTENDENTI	Brigadiere Capo "qualifica speciale"	Brigadiere Capo "qualifica speciale"	Sovrintendente Capo "coordinatore"	Sovrintendente Capo "coordinatore"
	Brigadiere Capo	Brigadiere Capo	Sovrintendente Capo	Sovrintendente Capo
	Brigadiere	Brigadiere	Sovrintendente	Sovrintendente
	Vice Brigadiere	Vice Brigadiere	Vice Sovrintendente	Vice Sovrintendente
APPUNTATI ASSISTENTI FINANZIERI CARABINIERI AGENTI	Appuntato Scelto "qualifica speciale"	Appuntato Scelto "qualifica speciale"	Assistente Capo "coordinatore"	Assistente Capo "coordinatore"
	Appuntato Scelto	Appuntato Scelto	Assistente Capo	Assistente Capo
	Appuntato	Appuntato	Assistente	Assistente
	Finanziere Scelto	Carabiniere Scelto	Agente Scelto	Agente Scelto
	Finanziere	Carabiniere	Agente	Agente



TABELLA 8
(art. 26, comma 2)

“TABELLA D/1
(Artt. 52, comma 2, e 53)
PROGRESSIONE DI CARRIERA PER IL PERSONALE APPARTENENTE AL RUOLO
“SOVRINTENDENTI”

GRADO		REQUISITI	FORME DI AVANZAMENTO
DA	A		
VICE BRIGADIERE	BRIGADIERE	4 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	AD ANZIANITA'
BRIGADIERE	BRIGADIERE CAPO	5 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	AD ANZIANITA'
BRIGADIERE CAPO			



TABELLA 9
(Articolo 26, comma 2)

Sostituisce la Tabella D/2, allegata al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 199, recante "Attuazione dell'art. 3 della legge 6 marzo 1992, n. 216, in materia di nuovo inquadramento del personale non direttivo e non dirigente del Corpo della guardia di finanza".

"TABELLA D/2

TABELLA D/2
(Artt. 52, comma 2, e 53)

PROGRESSIONE DI CARRIERA DEGLI APPARTENENTI AL RUOLO "ISPETTORI"

GRADO		REQUISITI	FORME D'AVANZAMENTO
DA	A		
MARESCIALLO	MARESCIALLO ORDINARIO	2 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	AD ANZIANITA'
MARESCIALLO ORDINARIO	MARESCIALLO CAPO	6 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	AD ANZIANITA'
MARESCIALLO CAPO	MARESCIALLO AIUTANTE	7 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	A SCELTA
MARESCIALLO AIUTANTE	LUOGOTENENTE	8 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	A SCELTA

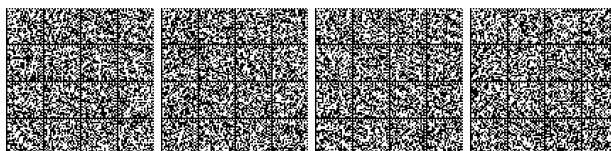


TABELLA 10
(Articolo 26, comma 2)

Sostituisce la Tabella G, allegata al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 199, recante “Attuazione dell’art. 3 della legge 6 marzo 1992, n. 216, in materia di nuovo inquadramento del personale non direttivo e non dirigente del Corpo della guardia di finanza”.

“TABELLA G
(Art. 72)

*PERIODI MINIMI DI PERMANENZA NEL GRADO PER LA PROGRESSIONE DI
CARRIERA DEGLI ESECUTORI DELLA BANDA MUSICALE DELLA GUARDIA
DI FINANZA (1)*

	Anzianità minima di grado (anni)					
	Parte					
	1 [^] A	1 [^] B	2 [^] A	2 [^] B	3 [^] A	3 [^] B
da MARESCIALLO ORDINARIO a MARESCIALLO CAPO	-	-	-	-	6	6
da MARESCIALLO CAPO a MARESCIALLO AIUTANTE	-	1	5	7	5	7
da MARESCIALLO AIUTANTE a LUOGOTENENTE	2	4	4	4	4	4

(1) Le disposizioni sull’attribuzione della qualifica di “cariche speciali” di cui all’articolo 34 del presente decreto legislativo si applicano al personale del ruolo esecutori dopo due anni di permanenza nel grado.

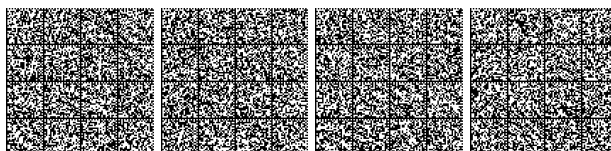


TABELLA 11.1
[Articolo 27, comma 2, lettera a)]
Sostituisce la Tabella 1, allegata al decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69, recante "Riordino del reclutamento, dello stato giuridico e dell'avanzamento degli ufficiali del Corpo della Guardia di Finanza, a norma dell'articolo 4 della legge 31 marzo 2000, n. 78".

"TABELLA 1a

GRADO	Organico comparto		Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per inserimento aliquota valutazione a scelta		Anni di anzianità minima di grado richiesti per promozione ad anzianità	Periodi minimi di comando e/o di incarico equipollente (1) richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Promozioni al grado superiore	
	ordinario	aeronavale speciale		4	5			7	8
1	2		3	4	5	6			
Generale di Corpo d'Armata	11 (a)		-	-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione	26 (b)		scelta	5 (c)	-	-	Tre anni di cui almeno due in comando di reparto territoriale o speciale o di istruzione o aeronavale (2), a seconda del comparto di appartenenza	ordinario 3	aeronavale 1 (e)
Generale di Brigata	75		scelta	5	-	-	Due anni di comando di reparto territoriale o speciale o aeronavale o di istruzione o tecnico-logistico-amministrativo (3), a seconda del comparto di appartenenza	ordinario 8	aeronavale 1-0 (g)
Colonnello	350		scelta	7 (f)	-	-	ordinario	ordinario (m)	speciale
Tenente Colonnello	911		scelta				Due anni di comando di reparto territoriale o speciale o aeronavale o di istruzione o tecnico-logistico-amministrativo (3), a seconda del comparto di appartenenza	ordinario	aeronavale
		623		5 (h)	15	1		1	
		275		8 (i)	10	1		-	
Maggiore	435		scelta	12 (l)	-	-	Due anni in incarico operativo (4)	5	0-1 (n)
Capitano	609	40	scelta	5			Cinque anni di imbarco nei gradi di sottotenente, tenente o capitano e tre anni di comando di reparto aeronavale	5	(o)
		385		7	348	9			
Tenente	522	32	anzianità	-			Cinque anni di comando di reparto territoriale	4	(p)
		220		4					
Sottotenente	174	16	anzianità	-			Cinque anni di comando di reparto aeronavale	2	-
		110		48					

NOTE ALLA TABELLA 1a

- (a) Fino all'anno 2024, si applica l'articolo 31, comma 1, qualora il conferimento della promozione aggiuntiva non determini una consistenza in effettivo superiore a 10 unità.
- (b) Di cui 2 riservate al comparto aeronavale. Fino all'anno 2023, si applica l'articolo 31, comma 1, qualora il conferimento della promozione aggiuntiva non determini una consistenza in effettivo superiore a 25 unità.
- (c) A partire dalle aliquote di valutazione per l'anno 2026, il numero "5" è sostituito dal numero "4".
- (d) Dal 2017 al 2025, cioè di tre anni: 1 promozione nel primo anno e nel terzo, 2 promozioni nel secondo anno. Dal 2026, 2 promozioni ogni anno.
- (e) 1° promozione ogni 5 anni.
- (f) 5° fino alle aliquote di valutazione per l'anno 2021.
- (g) 1° promozione ogni 5 anni.
- (h) 1° promozione ogni 5 anni.
- (i) 1° promozione ogni 5 anni.
- (l) 1° promozione ogni 5 anni.
- (m) 1° promozione ogni 5 anni.
- (n) 1° promozione ogni 5 anni.
- (o) 1° promozione ogni 5 anni.
- (p) 1° promozione ogni 5 anni.

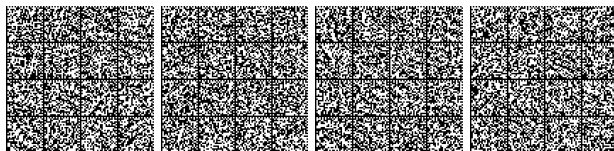


TABELLA 11.2
[Articolo 27, comma 2, lettera b)]

A partire dal 30 settembre 2027, sostituisce la Tabella 1a, allegata al decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69, recante "Riordino del reclutamento, dello stato giuridico e dell'avanzamento degli ufficiali del Corpo della Guardia di finanza, a norma dell'articolo 4 della legge 31 marzo 2000, n. 78".

GRADO	Organico comparto		Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per inserimento aliquota valutazione a scelta		Anni di anzianità minima di grado richiesti per promozione ad anzianità	Periodi minimi di comando e/o di incarico equipollente (1) richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione		Promozioni al grado superiore		
	ordinario	speciale		4	5		6	7			
1	2		3	4	5	6	7				
Generale di Corpo d'Armata	11		-	-	-	-	-				
Generale di Divisione	26 (a)		scelta	4	-	-	2				
Generale di Brigata	75		scelta	4	-	-	ordinario 3 - 4 (b)	aeronavale 1 (c)			
Colonnello	350		scelta	7	-	-	ordinario 8 - 9 (d)	aeronavale 1 - 0 (e)			
Tenente Colonnello	911	623	scelta	5 (f)	-	-	ordinario	speciale	(i)		
							8 (g)	aeronavale		ordinario	aeronavale
							12 (h)	15		1	1 - 2 (m)
Maggiore	40	120	scelta	5	-	-	Due anni in incarico operativo (4)	Due anni di imbarco nei gradi di sottotenente, tenente o capitano e tre anni di comando di reparto aeronavale	(n)		
Capitano	609	168	scelta/anzianità	7	9	-	Cinque anni di incarico operativo di cui almeno due di comando di reparto territoriale	Cinque anni di incarico operativo di cui almeno due di comando di reparto (5)	(o)		
Tenente	522	220	anzianità	-	4	-	ordinario	speciale	-		
							348	aeronavale		ordinario	aeronavale
Sottotenente	174	48	anzianità	-	2	-					

NOTE ALLA TABELLA 1

- (a) Di cui 2 riservate al comparto aeronavale.
- (b) Almeno 1 promozione in 4 promozioni il secondo anno.
- (c) A partire dal 2026, 1 promozione ogni 5 anni, fermo restando il limite di cui alla lettera (a), ovvero a vacanza qualora la consistenza in effettivo (ivi considerate le posizioni soprannumerarie) dei Generali di Divisione del comparto aeronavale risulti inferiore alle due unità.
- (d) Ciclo di tre anni: 1 promozione il primo anno, 9 promozioni il secondo anno.
- (e) Ciclo di tre anni: 1 promozione il primo e il terzo anno, 0 promozioni il secondo anno.
- (f) 1° aliquota di valutazione: comprende Ten.Col. con 5, 6 e 7 anni di anzianità di grado.
- (g) 2° aliquota di valutazione: comprende Ten.Col. con 8 e 9 anni di anzianità di grado.
- (h) 3° aliquota di valutazione: comprende Ten.Col. con anzianità di grado pari o superiore a 12 anni.
- (i) Le promozioni sono considerate in ordine della prima (7), a partire dalle prime aliquote di ciascun comparto.
- (j) Le promozioni sono considerate in ordine della prima (7), a partire dalle prime aliquote di ciascun comparto.
- (k) Ciclo di due anni: 1 promozione il primo anno, 2 promozioni il secondo anno.
- (l) Le promozioni sono pari al numero degli ufficiali inclusi in aliquota, a ripianamento dell'organico complessivo del grado.
- (m) Il Comandante Generale, con propria determinazione:
 - stabilisce i criteri per l'individuazione degli incarichi di comando o/o di incarico equipollente;
 - può disporre, eccezionalmente, l'asservito dal comando nei confronti degli ufficiali che siano interessati, ovvero siano stati interessati, da procedimenti di natura penale e/o disciplinare.
- (n) L'incarico equipollente è accreditato e accreditato dal grado di colonnello.
- (o) L'incarico equipollente, se il comando di reparto è stato svolto nei gradi di tenente colonnello e/o maggiore.
- (p) L'incarico equipollente.
- (q) L'incarico equipollente.



TABELLA 11.3
(Articolo 27, comma 3)

Sostituisce la Tabella 4 allegata al decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69, recante "Riordino del reclutamento, dello stato giuridico e dell'avanzamento degli ufficiali del Corpo della Guardia di finanza, a norma dell'articolo 4 della legge 31 marzo 2000, n. 78".

Tabella 4

Grado	RUOLO TECNICO – LOGISTICO – AMMINISTRATIVO DELLA GUARDIA DI FINANZA										Titoli, esami, corsi richiesti	Promozione a scelta al grado superiore		
	Organico													
1	Comparto Sanitario		Comparto Logistico Amministrativo			Comparto Tecnico					Anni di anzianità minima di grado richiesti per inserimento aliquota valutazione a scelta	12		
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11				
	Specialità Sanità	Specialità Veterinaria	Specialità Psicologia	Specialità Amministrazione	Specialità Commissariato	Specialità Telematica	Specialità Infrastrutture	Specialità Motorizzazione terrestre, aerea e navale	Forma di avanzamento al grado superiore		13	14		
Generale di Brigata	1		1			1								
Colonnello	4	1	2	5	1	4	2	2	scelta		5		(a)	
Tenente Colonnello	258 (b)										7		(c)	
Maggiore	258 (b)										7		(d)	
Capitano	258 (b)										8		(e)	
Tenente	258 (b)										-	1	Superare corso formativo	-

NOTE ALLA TABELLA 4

- (a) Ciclo di 4 anni; 1 promozione ogni 4 anni per ciascun comparto.
 (b) La ripartizione delle unità organiche tra i gradi delle singole specialità è stabilita con determinazione del Comandante Generale della Guardia di finanza.
 (c) Per la specialità:
 - Sanità, 1 promozione ogni 3 anni;
 - Veterinaria, a partire dall'anno 2023, 1 promozione ogni 6 anni;
 - Psicologia, a partire dall'anno 2024, 1 promozione ogni 5 anni;
 - Amministrazione, a partire dall'anno 2021, 1 promozione ogni 3 anni;
 - Commissariato, a partire dall'anno 2023, 1 promozione ogni 6 anni;
 - Telematica, a partire dall'anno 2021, 1 promozione ogni 3 anni;
 - Infrastrutture, a partire dall'anno 2021, 1 promozione ogni 5 anni;
 - Motorizzazione terrestre, aerea e navale, a partire dall'anno 2023, 1 promozione ogni 5 anni.
 (d) In numero pari agli ufficiali inseriti in aliquota.
 (e) In numero pari agli ufficiali inseriti in aliquota.

